

Согласовано
с выборным органом первичной профсоюзной
организации МБДОУ детского сада «Сказка» с.
Анненково (протокол от 06.05.2019 г.)

Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ детского сада «Сказка» с. Анненково
Э.В. Сбитикова /Н.П. Ершова/

Утверждено
приказом МБДОУ детского сада «Сказка»
с. Анненково от 08.05.2019 г. №140
Заведующий МБДОУ детского сада,
«Сказка» с. Анненково
Э.В. Сбитикова
08.05.2019 г.



ПОРЯДОК
предоставления педагогическим работникам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада «Сказка» с. Анненково, осуществляющих образовательную
деятельность, длительного отпуска сроком до одного года

1. Порядок предоставления педагогическим работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Сказка» с. Анненково, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее - Порядок) устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам МБДОУ детского сада «Сказка» с. Анненково и его филиалов (далее — ДОУ), осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее — длительный отпуск).
2. Педагогические работники образовательного учреждения в соответствии с п.5 ст.47 Федерального Закона №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической деятельности.
3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.
4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:
 - 4.1. Фактически отработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактического проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трёх месяцев;
 - 4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет);
 - 4.3. Время замещения должностей педагогический работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между

днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Стаж непрерывной педагогической работы не прерывается в следующих случаях:

- при поступлении на педагогическую работу по окончании профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, если учёбе непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на работу не превысил трёх месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;

- при переходе с одной педагогической работы на другую в связи с изменениями места жительства перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

6. Длительный отпуск сроком до одного года может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности ДООУ.

7. Длительный отпуск не оплачивается, т.е. предоставляется без сохранения заработной платы из бюджетного фонда оплаты труда образовательного учреждения.

8. Продолжительность, очередность и время предоставления длительного отпуска, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом.

9. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании письменного заявления работника. Заявление о предоставлении длительного отпуска, как правило, подается не менее, чем за 30 дней до начала отпуска. В заявлении работник указывает продолжительность, дату начала и дату окончания требуемого отпуска. Заведующий ДООУ рассматривает заявление и с учетом мнения профсоюзного органа принимает решение о предоставлении отпуска в течение 15 дней со дня получения заявления работника.

10. Предоставление длительного отпуска оформляется приказом ДООУ.

11. На время нахождения педагогического работника в длительном отпуске заведующий ДООУ вправе принять на его место другого специалиста, заключив с ним срочный трудовой договор.

12. Разделение длительного отпуска на части не предусматривается.

13. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

14. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем педагогической нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, групп.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением полной ликвидации ДООУ.

15. При желании прервать длительный отпуск педагогический работник обязан предупредить заведующего ДООУ за две недели в письменной форме о прерывании длительного отпуска. Прерывание длительного отпуска приравнивается к полному использованию работником своего права на данный вид отпуска.

16. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

17. Выход в длительный отпуск каждые десять лет педагогической работы не обязателен. Излишний стаж продолжительность отпуска не увеличивает. При повторном получении длительного отпуска стаж исчисляется со дня начала предыдущего.

18. Время длительного отпуска сроком до одного года не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный отпуск.